**Draaiboek Workshop motiveren en coachen voor (plv.) coassistentenopleiders (incl. vergadering) – 29 november 2016**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tijd** | **Inhoud** | **Werkvorm** | **Hulpmiddelen** |
| 17:15-17:4530’ | Welkom Ingekorte vergadering coassistentenopleiders. Zie agenda | Vergadering | Agenda |
| 17:45-18:0015’ | Introductie workshop | PresentatieDiscussie: wat zijn je verwachtingen van deze workshop? Wat wil je leren? Welk cijfer geef je jezelf tav coachen? En welk cijfer geef je jezelf voor motiveren van collega’s?  | Flaps Stiften |
| 18:00-18:3030’ | Communicatie * Inhoud, procedure en proces
 | PresentatieDiscussie: Bedenk eens een voorbeeld waarin jij met een coassistent niet op hetzelfde niveau zat in de piramide. Bijv: Een coassistent was erg verdrietig om jouw feedback, terwijl jij alleen tot doel had de prestatie te verbeteren van de coassistent.  | Powerpoint |
| 18:30-19:1545’ | Coachen van coassistenten* LSD
* Vragen stellen
* Praktische toepassing
 | PresentatieRollenspel: Oefenen van een eigen praktijkcasus waarin je een coassistent wilt coachen in groepjes van 3 (waarvan één observant). Discussie: hoe kun je coachmomenten inbouwen in het drukke alledaagse schema? | PowerpointFlapsStiften |
| 19:15-19:3015’  | Pauze |  |  |
| 19:30-20:1545’ | Hoe motiveer je jouw collega’s voor het opleiden van coassistenten? * Cirkel van invloed, cirkel van betrokkenheid
* Beïnvloedingsstijlen
* 4 gouden regels voor beïnvloeden
 | Discussie: Benoem een lastige situatie waarin het niet is gelukt om je collega’s mee te krijgen of te motiveren voor het opleiden van coassistenten. PresentatieRollenspel: oefen nav handvatten uit de theorie met de eerder ingebrachte casus. Hoe zou je het gesprek nu over doen?  | Powerpoint |
| 20:15-20:3015’ | Evaluatie en afsluiting | Evaluatiethermometer: Welk cijfer geef je nu jezelf tav coachen? En welk cijfer geef je jezelf voor motiveren van collega’s? | Flaps Stiften |